

AKADEMIKERFÖRBUNDET SSR

Inför anställningsintervjun- Hur tänker en rekryterare?

Yrkesförbundet för akademiker inom

- Beteendevetenskap
- Ekonomi
- Personalvetenskap
- Samhällsvetenskap
- Socialt arbete

Bara för personalvetare

- Personaletisk skrift
- Personalvetardagarna
- Chefstidningen
- Egen ombudsman för professionsfrågor
- Nära samarbete med P-riks

Förberedelse

- Behovsanalys
- Befattningsbeskrivning
- Kravprofil
- Annonser och mediaval

Planering

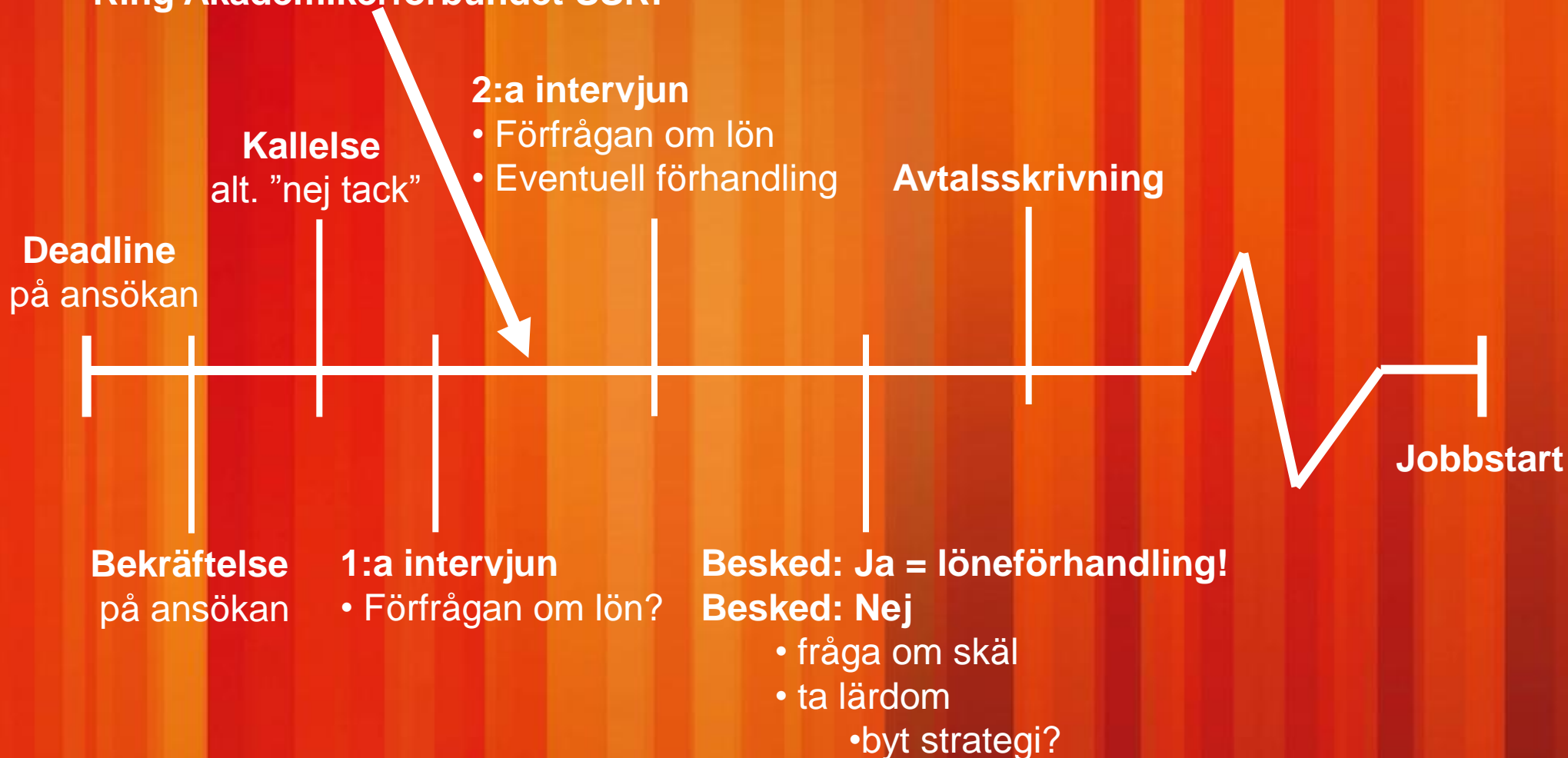
- Platsannonser/Arbetsgivare
- Nätverk
- Personligt brev
- CV
- Arbetsintervjun

Sökprocess

- Ansökan
- Tackbrev
- Gallring
- 1:a intervju
- Urval
- 2:a intervju, referenstagning
- Hälsoprövning
- Förhandling och avtal
- Kontakta andra sökanden

Tidslinje: ansökan - jobbet

Ring Akademikerförbundet SSR!



Intervju val

- Strukturerade intervjuer är bättre
- Använd kompetensmodeller
- Använd öppna frågor

Möjliga frågor under intervjun

- Berätta om dig själv.
- Varför söker du arbetet?
- Vilket ansvar har du haft i tidigare arbeten?
- Varför söker du nytt arbete?
- Har du referenser ifrån tidigare arbetsgivare?
- Kan du ge exempel på arbetsuppgifter du har hanterat på ett bra sätt?
- Kan du ge exempel på arbetsuppgifter du har hanterat på ett mindre bra sätt?

Forts.

- Vilken slags människor arbetar du bäst med?
- Vad motiverar dig? Ge exempel på en arbetssituation/ studiensituation där du känt dig motiverad.
- Vilken typ av chef föredrar du? Ge exempel på en tidigare chef du haft.
- Ge exempel på en konflikt du haft med en tidigare chef/ medarbetare. Hur löste du den situationen?

Din kännedom om företaget

- Vad vet du om företaget och dess kultur?
- Varför önskar du arbeta på företaget?
- Vilka förväntningar har du på lönen?
- Vad är din åsikt om overtidsarbete?
- Vad är din åsikt om att arbeta hemifrån?

Dina framtidsplaner

- Vilka är dina framtida utvecklingsplaner?
- Hur länge har du tänkt dig att arbeta på företaget?
- Var är du om fem år?
- Var är du om tio år?
- Tänker du skaffa barn?

Tester

- Personlighetstester
 - Cases
 - Problemlösningar
-
- Vad ska du med testet till?? Bra att veta...

Att tänka på

Förberedelser är A och O

Referenser – vem och varför?

Etik

Gör rätt från början

• Underprestation	50 000 – 250 000
• Förhandling etc	20 000 – 30 000
• Avgångsvederlag	0 – 300 000
• Ersättare (inhyrd)	0 - 90 000
• Annonsering	40 000 – 100 000
• Ansökningar o intervjuer	30 000 – 70 000
• Personbedömningar	10 000 – 40 000
• Underprestation	30 000 – 100 000
• =	180 000 – 990 000

Som medlem får du:

- Karriärservice
- CV, intervju, lön (Saco lönesök)
- Kontakt med yrkeslivet
- Föreläsningar, studiebesök, nätverk
- Andra medlemsförmåner
- Rabatt på tidningar, förmånliga försäkringar mm
- **Det kostar bara 100 kronor för hela studietiden**

- Kontakta din studentombudsman **Jenny.Grenander@akademssr.se**
- **0708-77 44 86, 08-617 44 86**
- **www.akademssr.se**

- Bli vårt fans på facebook -Akademikerförbundet SSR Student
- Följ vår blogg på studentombudsmannen.blogspot.com